

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
международной экономики и ВЭД



доц. Ендовицкая Е.В.
20.03.2024 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ
СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Квалификация выпускника – операционный логист

Форма обучения очная

Учебный год: 2025-2026

Семестр(ы): 3

**Рекомендована: Научно-методическим советом факультета международных отношений
протокол от 20.03.2024 № 3**

**Составители программы: Борщевская Елена Петровна, доцент кафедры международной
экономики и ВЭД**

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИН

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 21.04.2022 № 257 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике», входящей в укрупненную группу специальностей 38.00.00 Экономика и управление.

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, входящей в укрупненную группу специальностей 38.00.00 Экономика и управление.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина обязательной части общепрофессионального цикла.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины: В результате освоения дисциплины обучающийся должен

уметь:

- использовать необходимые нормативные правовые акты;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- законодательство в области логистики;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право граждан на социальную защиту;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Результатом освоения программы учебной дисциплины является овладение обучающимся общими (ОК) компетенциями:

Код компетенции	Содержательная часть компетенции
ОК 2	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 9	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ПК 2.1	Сопровождать логистические процессы в производстве, сбыте и распределении.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины: максимальной учебной нагрузки обучающегося 42 часов, в том числе: аудиторной учебной работы обучающегося (обязательных учебных занятий) 16 часов; внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы обучающегося 26 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	42
Аудиторная учебная работа (обязательные учебные занятия) (всего)	16
в том числе:	
лекции	8
практические работы	8
Внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа обучающегося (всего)	26
Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины **ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, Практические работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Основы правового обеспечения профессиональной деятельности			
Тема 1.1. Правовое регулирование профессиональной деятельности	<i>Содержание учебного материала:</i> Нормативно-правовые акты и система российского законодательства. Действие нормативно-правовых актов. Конституционные основы правового обеспечения профессиональной деятельности.	1	1
	<i>Практические работы.</i> Конституционные основы правового обеспечения профессиональной деятельности: право на предпринимательскую деятельность, право на частную собственность, право на объединение, право на труд, право на отдых, право на образование, право на творчество. Значение административного, гражданского, трудового, уголовного отраслей права для регулирования профессиональной деятельности бухгалтера. Особенности правового регулирования финансовой деятельности	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Работа с нормативно-правовыми актами РФ: Конституция РФ, ГК РФ, ТК РФ, 402-ФЗ.	4	3
Раздел 2 Правовое регулирование предпринимательской деятельности			
Тема 2.1. Правовой статус субъектов предпринимательской деятельности	<i>Содержание учебного материала:</i> Источники права, регулирующие предпринимательскую деятельность. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности. Индивидуальные предприниматели, их права и обязанности	1	1
	<i>Практические работы:</i> Организационно-правовые формы юридических лиц Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Организационно-правовые формы юридических лиц. Ликвидация юридических лиц. Индивидуальные предприниматели, их права и обязанности. Работа с нормативно-правовыми актами. Подготовка сообщений, рефератов по теме.	3	3
Тема 2.2. Сделки в предпринимательской деятельности. Гражданско – правовой договор	<i>Содержание учебного материала:</i> Понятие договора, форма и виды договоров. Общий порядок заключения договоров. Изменение и расторжение договора.	1	1
	<i>Практические работы:</i> Заключение договора на торгах. Исполнение договора. Ответственность за неисполнение договора.	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Основные виды договоров	4	3
Раздел 3 Правовое регулирование трудовых отношений			
Тема 3.1 Трудовые отношения и	<i>Содержание учебного материала:</i> Правовая организация трудоустройства в	2	1

основания их возникновения	Российской Федерации. Трудовые правоотношения.		
	<i>Практические работы:</i> Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовые отношения и отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями.	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Трудовой договор	4	3
Тема 3.2. Трудовой договор	<i>Содержание учебного материала:</i> Понятие трудового договора, его виды. Права и обязанности сторон трудового договора. Заключение, изменение и прекращение трудового договора	1	1
	<i>Практические работы:</i> Перевод на другую работу и перемещение. Изменение существенных условий трудового договора. Испытательный срок. Оформление на работу.	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Составление резюме	4	3
Тема 3.3. Ответственность сторон трудового договора	<i>Содержание учебного материала:</i> Понятие материальной ответственности, ее виды. Порядок возмещения причиненного ущерба. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации. Дисциплинарные взыскания и условия наступления ответственности.	1	1
	<i>Практические работы:</i> Материальная ответственность сторон трудового договора. Определение размера причиненного ущерба и порядок взыскания ущерба	2	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Общая дисциплинарная ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.	3	3
Раздел 4. Административные правонарушения и административная ответственность			
Тема 4.1. Понятие и виды административных правонарушений. Административная ответственность. Административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов	<i>Содержание учебного материала:</i> Административные правонарушения, их особенности, виды и основания возникновения. Субъекты административного правонарушения Понятие и виды административной ответственности. Порядок привлечения к административной ответственности	1	1
	<i>Практические работы:</i> Административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов	1	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Нарушение порядка работы с наличностью и порядка ведения кассовых операций; невыполнение обязанностей по контролю за соблюдением правил ведения кассовых операций; нарушение срока постановки на учет в налоговом органе; нарушение срока составления счета в банке или иной кредитной организации; нарушение сроков представления налоговой декларации; непредставление сведений, необходимых для осуществления налогового контроля; нарушение порядка открытия счета налогоплательщику; нарушение срока исполнения поручения о перечислении налога или сбора (взноса).	4	3
Итого		42	-

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 - ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 - репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
- 3 - продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

1. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Учебная аудитория (ауд. 316): специализированная мебель, ноутбук, проектор, экран для проектора

WinPro 8, OfficeSTD, браузер Google Chrome

Учебная аудитория (ауд. 211): специализированная мебель, ноутбук, проектор, экран для проектора

WinPro 8, OfficeSTD, браузер Google Chrome

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Гуреева М.А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : [учебник для использования в учебном процессе образовательных учреждений, реализующих программы СПО] / М.А. Гуреева .— Москва : КноРус, 2015.
2. Хабибулин А.Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник. - Москва.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2014.

Дополнительные источники:

3. Капустин А.Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для СПО / под ред. А.Я. Капустина. – 2-е изд., перераб. и доп. [Электронный ресурс] – Москва.: Издательство Юрайт, 2017.
4. Румынина В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для студ. образовательных учрежд. сред. проф. образования / В.В. Румынина .— 9-е изд., перераб. — Москва. : АCADEMIA, 2013.
5. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение в профессиональной деятельности Учебник [Электронный ресурс]. - Москва.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРАМ, 2017.

Нормативные документы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ [Электронный ресурс] // Режим доступа справочно-правовая система Гарант.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (в 2 частях) от 05.08.2000 N 117-ФЗ [Электронный ресурс] // Режим доступа справочно-правовая система Гарант.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ [Электронный ресурс] // Режим доступа справочно-правовая система Гарант.
4. Конституция Российской Федерации от 01.07.2020 [Электронный ресурс] // Режим доступа справочно-правовая система Гарант.

Информационные электронно-образовательные ресурсы:

1. «Университетская библиотека online». Контракт №3010-06/23-22 от 30.12.2022. (Срок предоставления ЭБС: с 30.12.2022 до 12.02.2024).
2. «Консультант студента». Лицензионный договор №3010-06/22-22 от 30.12.2022. (Срок предоставления ЭБС: с 30.12.2022 до 12.02.2024).
3. ЭБС «Лань». Лицензионный Договор №3010-14/37-23 от 07.03.2023. ЭБС «Лань». Контракт №3010-15/231-22 от 17.05.2022. (Срок предоставления ЭБС: с 17.05.2022 до 12.03.2024.)
4. Образовательная платформа «ЮРАЙТ» .Договор № 3010-14/69-23 от 04.05.2023. (Срок предоставления ЭБС: с 11.05.2023 до 10.05.2024).

Профессиональные базы данных, информационные справочно-поисковые системы и другие электронные образовательные ресурсы:

1. <https://edu.vsu.ru/> – Электронный университет ВГУ (электронный образовательный ресурс).
2. <https://lib.vsu.ru/> – Каталог Зональной национальной библиотеки ВГУ (электронно-библиотечный ресурс).
3. <https://elibrary.ru/> – Научная электронная библиотека eLibrary.Ru (электронно-библиотечный ресурс).
4. <https://cyberleninka.ru/> – российская научная электронная библиотека КйберЛéнинка (электронно-библиотечный ресурс).
5. <https://logirus.ru/> – ООО «Логирус» (свидетельство о регистрации СМИ: ЭЛ № ФС 77 – 55903). Информационный сайт о Логистике России. Каталог логистических компаний в России (профессиональная информационная система)
6. <http://www.asmar.ru/> – Ассоциация международных автомобильных перевозчиков (профессиональная информационная система).
7. <http://www.lobanov-logist.ru/> – Консалтинговая логистическая компания Лобанов-логист. (профессиональная информационная система).
8. <http://www.logistics.ru/> – Логистика для профессионалов в логистике и управлении цепями поставок (профессиональная информационная система).
9. <http://www.garant.ru/> – Информационно-правовой портал «Гарант» (информационная справочно-поисковая система).
10. <http://www.consultant.ru/> – Компания «КонсультантПлюс» (информационная справочно-поисковая система).
11. <https://world-statistics.org/> – Мировая статистика (Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Unported License) (информационная система).

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий. Формами текущей аттестации являются устный опрос, решение практических задач, тестирование на оценку уровня сформированности компетенций.

Промежуточная аттестация проводится по окончании по завершению освоения учебного материала учебной дисциплины. Обучающиеся допускаются к дифференцированному зачету после успешного прохождения текущей аттестации.

Формой промежуточной аттестации являются дифференцированного зачета (написание КИМ).

Оценивание результатов текущей и промежуточной аттестации проводится по 4-балльной шкале:

«отлично» – 5 баллов;

«хорошо» – 4 балла;

«удовлетворительно» – 3 балла;

«неудовлетворительно» – 2 балла.

При оценивании используется следующая шкала:

5 баллов ставится, если обучающийся демонстрирует полное соответствие знаний, умений приведенным в таблицах показателям (см. ФОС), свободно оперирует приобретенными знаниями, умениями, применяет их при решении практических задач;

4 балла ставится, если обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений приведенным в таблицах показателям (см. ФОС), но допускает незначительные ошибки, неточности, испытывает затруднения при решении практических задач;

3 балла ставится, если обучающийся демонстрирует неполное соответствие знаний, умений приведенным в таблицах показателям (см. ФОС), допускает значительные ошибки при решении практических задач;

2 балла ставится, если обучающийся демонстрирует явное несоответствие знаний, умений приведенным в таблицах показателям (см. ФОС).

Результаты обучения (освоенные ОК и ПК)	Основные показатели оценки результата
ОК -2 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности, в сфере логистических процессов
ОК-9 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках по отражению логистических процессов
ПК – 2.1 Сопровождать логистические процессы в производстве, сбыте и распределении.	Сопровождать логистические процессы в производстве, сбыте и распределении в логистических компаниях

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
международной экономики и ВЭД



доц. Ендовицкая Е.В.
20.03.2024 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Квалификация выпускника – операционный логист

Форма обучения очная

Учебный год: 2025-2026

Семестр(ы): 3

Рекомендована: Научно-методическим советом факультета международных отношений
протокол от 20.03.2024 № 3

Составители программы: Борщевская Елена Петровна, доцент кафедры международной
экономики и ВЭД

2024г.

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 21.04.2022 № 257 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, входящей в укрупненную группу специальностей 38.00.00 Экономика и управление.

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

1. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

уметь:

- использовать необходимые нормативные правовые акты;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- законодательство в области логистики;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право граждан на социальную защиту;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Результатом освоения программы учебной дисциплины является овладение обучающимся общими (ОК) компетенциями:

Код компетенции	Содержательная часть компетенции
ОК 2	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 9	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ПК 2.1	Сопровождать логистические процессы в производстве, сбыте и распределении.

2. Условия аттестации: Текущий контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем на практических занятиях.

Текущая аттестация проводится в формах:

- 1) устного опроса;
- 2) решения лабораторных задач;
- 3) тестирования в системе «Электронный университет», онлайн-курс ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Время текущей аттестации при проведении устного опроса:

Прохождение устного опроса 30 мин. (15 вопросов);

Оформление результатов 5 мин.;

всего 35 мин.

Время текущей аттестации при решении практических задач:

Подготовка и написание КИМ 40 мин.;

оформление и сдача КИМ 15 мин.;

всего 50 мин.

Время текущей аттестации при прохождении тестирования

Тестирования 40 мин. (25 вопросов);

проверка результатов теста 10 мин.

всего 50 мин.

Промежуточная аттестация проводится по окончании по завершению освоения учебного материала учебной дисциплины. Формами промежуточной аттестации являются дифференцированного зачета (написание КИМ). Обучающиеся допускаются к дифференцированному зачету после успешного прохождения текущей аттестации.

Время промежуточной аттестации при проведении дифференцированного зачета:

Подготовка и написание КИМ 0 часа 30 мин.;

оформление и сдача КИМ 10 мин.;

защита КИМ 20 мин.;

всего 1 час 00 мин.

3. Программа оценивания контролируемой компетенции:

Текущая аттестация	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины и их наименование*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
№ 1	Тема 1.1. Правовое регулирование профессиональной деятельности	ОК 2, ОК 9, ПК 2.1	Комплект вопросов №1 КИМ №1
№ 2	Тема 2.1. Правовой статус субъектов предпринимательской деятельности Тема 2.2. Сделки в предпринимательской деятельности. Гражданско –правовой договор	ОК 2, ОК 9, ПК 2.1	Комплект вопросов №2 КИМ №2
№ 3	Тема 3.1 Трудовые отношения и основания их возникновения Тема 3.2. Трудовой договор Тема 3.3. Ответственность сторон трудового договора	ОК 2, ОК 9, ПК 2.1	Комплект вопросов №3 КИМ №3
№ 4	Тема 4.1. Понятие и виды административных правонарушений. Административная ответственность. Административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов	ОК 2, ОК 9, ПК 2.1	Комплект вопросов №4 КИМ №4

№ 5	<p>Тема 1.1. Правовое регулирование профессиональной деятельности</p> <p>Тема 2.1. Правовой статус субъектов предпринимательской деятельности</p> <p>Тема 2.2. Сделки в предпринимательской деятельности. Гражданско –правовой договор</p> <p>Тема 3.1 Трудовые отношения и основания их возникновения</p> <p>Тема 3.2. Трудовой договор</p> <p>Тема 3.3. Ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 4.1. Понятие и виды административных правонарушений. Административная ответственность. Административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов</p>	<p>ОК 2, ОК 9, ПК 2.1</p>	<p>Комплект тестовых заданий КИМ №5</p>
Промежуточная аттестация			КИМ № 6

Перечень оценочных средств

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонд
1.	Устный опрос	средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимися в разрезе тем, для оценки объема знаний обучающихся по определенной теме и формируемым компетенциям	Комплекты вопросов
2.	Ситуационные и практические задачи	Система заданий, позволяющая сформировать компетенции и измерить уровень знаний и умений обучающегося в области правового обеспечения логистических операций	КИМ
3.	Тест	система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося. Тип задачи / вопроса в тестовой форме: закрытые, с выбором ответа; открытые, с коротким ответом; открытые (расчетные, практико-ориентированные, ситуационные)	1. Комплекты вопросов устного опроса 2. Комплект тестовых заданий
4.	Дифференцированный зачет	Система теоретических вопросов и практических заданий, позволяющая измерить уровень сформированности компетенций обучающихся в области логистической деятельности	Комплекты теоретических вопросов и ситуационных заданий для подготовки к зачету Пример КИМ для зачета

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Кафедра международной экономики и ВЭД

Фонд оценочных средств к текущей аттестации (2 курс 3 семестр) по дисциплине ОП.05
Правовое обеспечение профессиональной деятельности

1. Комплекты вопросов к устному опросу

Устный опрос проводится в начале каждого практического занятия для оценки объема знаний обучающихся по определенной теме и формируемым компетенциям. Устный опрос может строиться как беседа, объяснение, сообщение. Комплекты вопросов могут корректироваться. Оценка результатов освоения теоретической части учебной дисциплины в ходе устного опроса проводится по 4-х бальной шкале.

Критерии оценки устного опроса

Оценка	Критерии
5 баллов (отлично)	обучающийся демонстрирует полное соответствие знаний в соответствии с показателями оценки освоения дидактической единицы
4 балла (хорошо)	обучающийся демонстрирует соответствие знаний, показателям, но допускает незначительные ошибки, неточности
3 балла (удовлетворительно)	обучающийся демонстрирует неполное соответствие знаний, допускает значительные ошибки при формулировании ответа
2 балла (неудовлетворительно)	обучающийся демонстрирует явное несоответствие знаний при формулировании ответа

Основные показатели оценки результатов освоения теоретической части учебной дисциплины в ходе устного опроса

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результата
Знания	Знает
основных положений Конституции РФ;	Положения Конституции РФ
прав и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	Механизма реализации прав и свободы человека
понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	Основ правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	Правоотношений в процессе профессиональной деятельности
законодательство в области логистики;	Стандарты по логистике и нормативно-правовую терминологию логистики
права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	Основные принципы правового регулирования трудовых отношений
порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;	Порядок заключения и расторжения трудового договора. Обязательные условия трудового договора
правила оплаты труда;	Формы и виды оплаты труда и правила выплаты вознаграждения за труд
роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;	Формы и методов воздействия государства на

	процессы занятости населения
право граждан на социальную защиту;	Совокупности мероприятий, проводимых государством, направленных на обеспечение граждан прав по социальной защите
понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;	Виды нарушений дисциплины труда
виды административных правонарушений и административной ответственности;	Понятие, состав, виды ответственности за правонарушения
нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	Перечень способов защиты гражданских прав, в общей части гражданского законодательства.

Перечень теоретических вопросов для подготовки к текущей аттестации

1. Укажите квалифицирующие признаки предпринимательской деятельности. Дайте их правовую характеристику.
2. Определите предмет и метод предпринимательского права.
3. Сформулируйте понятие предпринимательского права и раскройте его основные черты.
4. Что понимается под источниками правового регулирования?
5. Назовите основания классификации источников права.
6. Определите значение обычаев делового оборота в системе источников предпринимательского права
7. Юридические лица: понятие и признаки.
8. Виды юридических лиц.
9. Создание юридического лица.
10. Реорганизация и ликвидация юридического лица.
11. Индивидуальный предприниматель.
12. Несостоятельность (банкротство).
13. Дайте определение понятия «юридическое лицо». Перечислите и раскройте его признаки.
14. Какие способы возникновения юридических лиц вам известны?
15. Какие документы юридического лица называются учредительными? Каково должно быть содержание этих документов?
16. Опишите порядок создания юридического лица? Каково значение государственной регистрации?
17. Что понимается под правоспособностью юридического лица?
18. Чем общая правоспособность юридического лица отличается от правоспособности специальной?
19. Что такое лицензия? Что понимается под лицензированием? Приведите примеры видов предпринимательской деятельности требующей лицензирования. В силу каких нормативных правовых актов возникает это требование?
20. Каковы способы возникновения и прекращения юридического лица?
21. Дайте определение понятия «реорганизация». Перечислите и раскройте виды реорганизации юридических лиц, предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации.
22. Что понимается под ликвидацией юридических лиц? Перечислите и опишите основные этапы ликвидации юридического лица.
23. Что понимают под филиалом и представительством юридического лица? В чем их сходство и различие?
24. Общие положения о гражданско-правовом договоре.

25. Договор купли-продажи.
26. Договор розничной купли продажи.
27. Договор купли-продажи предприятия.
28. Договор поставки.
29. Как определяется понятие сделки?
30. При каких условиях сделка признается действительной?
31. Как классифицируются сделки?
32. В какой форме могут совершаться сделки?
33. Что понимают под действительной и недействительной сделкой?
34. Каковы правовые последствия недействительной сделки?
35. Чем отличаются реальные сделки от консенсуальных?
36. Дайте определение понятия «договор». Раскройте содержание принципа свободы договора.
37. Какова роль договора в условиях рыночной экономики?
38. Какие условия составляют содержание договора? Охарактеризуйте каждую группу данных условий.
39. В каких формах может заключаться договор?
40. Охарактеризуйте письменную форму заключения договора и перечислите случаи, в которых данная форма является необходимой.
41. Опишите общий порядок заключения договора.
42. Каким образом стороны договора могут изменить заключенное между ними соглашение или расторгнуть его?
43. Понятие, содержание и виды трудового договора.
44. Заключение, изменение, прекращение трудового договора.
45. Дайте определение понятия «трудовой договор». Какие виды трудового договора вам известны?
46. Какие условия трудового договора относятся к существенным?
47. Какие условия трудового договора являются дополнительными?
48. Чем отличается трудовой договор от гражданско-правового договора подряда?
49. Что такое испытательный срок? Кем и как он устанавливается?
50. Как происходит оформление работника на работу?
51. Какие основания прекращения трудового договора вам известны?
52. В каких случаях трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя?
53. Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника?
54. В каких случаях происходит прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?
55. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.
56. Дисциплинарная ответственность.
57. Дайте определение понятия «дисциплина труда».
58. Что такое правила внутреннего трудового распорядка? Из каких разделов они состоят?
59. Дайте определение понятия «дисциплинарная ответственность». Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности?
60. Перечислите виды дисциплинарных взысканий.
61. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?
62. Понятие и признаки материальной ответственности.
63. Материальная ответственность работодателя перед работником.
64. Материальная ответственность работника перед работодателем.
65. Дайте определение понятия «материальная ответственность». Какие виды материальной ответственности вам известны?
66. При каких условиях возможно наступление материальной ответственности?
67. Перечислите основания наступления материальной ответственности работника и работодателя.

68. Охарактеризуйте основные случаи материальной ответственности работодателя.
69. Чем ограниченная материальная ответственность работника отличается от полной материальной ответственности?
70. В каких случаях работник может быть привлечен к полной материальной ответственности?
71. Опишите порядок возмещения работником причиненного ущерба.
72. Понятие административного права: предмет метод.
73. Административное правонарушение.
74. Административная ответственность.
75. Административное наказание.
76. Производство по делам об административных правонарушениях.
77. Перечислите виды административных наказаний.
78. Какие меры административных наказаний действуют в российской Федерации?
79. Дайте определение конфискации предмета, являющегося орудием совершения административного правонарушения. Чем она отличается от возмездного изъятия предмета, являющегося орудием совершения административного правонарушения?
80. В каких случаях применяется административный арест? К кому он не может быть применен? Каков максимальный срок применения административного ареста?
81. К кому может быть применена такая мера административной ответственности, как выдворение за пределы Российской Федерации?
82. Что такое дисквалификация? К кому она может быть применена? На какой срок?
83. Укажите обстоятельства, смягчающие административную ответственность.
84. Укажите обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Кафедра международной экономики и ВЭД

Фонд практических и ситуационных заданий к практической части текущей аттестации (2 курс 3 семестр) по дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

2. Комплекты практических задач для текущей аттестации

Решение практических задач проводится на практических занятиях после проведения устного опроса в разрезе дидактических единиц. Работа строится по следующему алгоритму:

1. Проверка домашних заданий. Выявление пробелов в полученных умениях;
2. Разбор нового практического материала;
3. Проведение самостоятельной работы для формирования устойчивых умений.

Оценка результатов освоения умений учебной дисциплины в ходе решения задач проводится по 4-х бальной шкале.

Критерии оценки решения познавательных и практических задач

Оценка	Критерии
5 баллов (отлично)	обучающийся демонстрирует полное соответствие умений в соответствии с показателями оценки освоения дидактической единицы. Обучающийся демонстрирует высокий (углубленный) уровень сформированности компетенций: компетенции сформированы полностью, проявляются и используются систематически, в полном объеме, правильно изложено решение задачи; при изложении были допущены 1-2 несущественные ошибки, которые Обучающийся исправляет после замечания преподавателя; Обучающийся правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, имеющие целью выяснить степень понимания обучающимся данного материала;
4 балла (хорошо)	обучающийся демонстрирует соответствие умений показателям, но допускает незначительные ошибки, неточности. Компетенции в целом сформированы, но проявляются и используются фрагментарно, не в полном объеме, неполно изложено решение (не менее 70 % от полного), при изложении допущена одна существенная ошибка; допущены неточности при формулировке понятий; решение задачи выстроено недостаточно логично и последовательно.
3 балла (удовлетворительно)	обучающийся демонстрирует неполное соответствие умений показателям, допускает значительные ошибки при решении задач. Компетенции сформированы в общих чертах, проявляются и используются ситуативно, частично, показывает знания только теоретического материала, неполно изложено решение (не менее 50 % от полного), при изложении были допущены 2-3 существенные ошибки; решение задачи выстроено недостаточно логично и последовательно.
2 балла (неудовлетворительно)	обучающийся демонстрирует явное отсутствие умений при решении задач, неполно изложено решение (менее 50 % от полного), при изложении были допущены 2-3 существенные ошибки; нарушена логика и последовательность решения задачи

Основные показатели оценки умений в решении практических задач в ходе текущей аттестации

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результата
Умения	Умеет
использовать необходимые нормативные правовые акты;	Анализировать нормативные правовые акты в области логистики и использования норм профессиональной этики при решении поставленных задач в профессиональной деятельности
защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	Использовать нормативные документы при защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством
анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	Оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

Практическая часть текущей аттестации (3 семестр) проводится на практических занятиях и представляет собой набор ситуационных заданий.

Ситуационная задача 1. В ходе рассмотрения судебного иска Курочкиной А.Ю. о восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 ТК РФ (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Курочкиной А.Ю. было не согласовано с профсоюзом организации. В суде ей было отказано в восстановлении на работе. Правомерен ли отказ?

Ситуационная задача 2. Швея обратилась к начальнику производства с целью повышения ей заработной платы, на основании того, что она уже 5 лет не получала повышения. Хотя известно, что заработную плату повышали отдельным группам производства. Ей отказали. Она обратилась в суд. Правомерны ли ее требования?

Ситуационная задача 3. С бухгалтером Щербаковым О.А. 8 октября был расторгнут трудовой договор в связи с переводом на другую работу. 12 октября он пошел на новую работу, где ему отказали в связи с сокращением штата организации. Щербаков О.А. обратился в суд. Правомерно ли это?

Ситуационная задача 4. Попов совершил мелкое хищение государственного имущества, за что судья назначил ему административное наказание в виде штрафа. Дело было рассмотрено в отсутствие Попова, так как он по повестке не явился. Дайте юридический анализ ситуации.

Ситуационная задача 5. Гражданин Смирнов А.В. сдал в аренду гражданину Тулинову И.Г. автомобиль марки «Шкода» сроком на 6 месяцев. Через три месяца гражданин Смирнов А.В. умер. По окончании договора аренды Тулинов И.Г. поставил машину в гараж и не пользовался ей. Через пять лет Тулинов И.Г. обратился в суд с иском о признании за ним права собственности на автомобиль в силу приобретательной давности. Какое решение должен вынести суд? Аргументируйте ответ ссылкой на соответствующую статью ГК РФ.

Ситуационная задача 6. Гражданка Егорова и коммерческий банк «Абсолют» заключили кредитный договор сроком на три месяца, по которому гражданка Егорова обязывалась

выплатить банку сумму кредита в размере 20 000 и оговоренные в кредитном договоре проценты. Поручителем по данному договору выступил гражданин Смирнов. По истечении срока договора гражданка Егорова не выплатила сумму долга и проценты по нему, в банке пояснила, что она потеряла работу, на ее иждивении находится несовершеннолетний ребенок, и она в данный момент может выплатить только часть суммы долга с процентами. Банк предъявил требование о взыскании всей суммы долга к поручителю. В судебном порядке сумма долга, проценты по нему и судебные расходы были взысканы с поручителя. Верное ли решение вынес суд?

Ситуационная задача 7. В отношении ООО «Ромашка» было возбуждено дело об административном правонарушении. В рамках проведения процедуры привлечения к административной ответственности ООО «Ромашка» в результате слияния присоединилось к ООО «Василек». На этом основании дело в отношении ООО «Ромашка» было прекращено и возбуждено в отношении ООО «Василек». Защитник ООО «Василек» обжаловал в суд факт возбуждения дела об административном правонарушении. Какое решение должен вынести суд?

Ситуационная задача 8. Авиакомпания «Сибирские авиалинии» установила новые тарифы на перевозки для тех пассажиров, кто из-за габаритов своего тела не в состоянии сесть в стандартное самолетное кресло (застегнуть себя стандартным ремнем безопасности и опустить подлокотники). Они должны оплатить поездку по двойному тарифу. В обоснование нововведения руководство компании привело более полутора тысяч случаев жалоб пассажиров, что крупно габаритные пассажиры сидящие по соседству можно сказать сидят на них во время полета. Через несколько недель в городской суд г. Новосибирска поступила жалоба от клиента компании, с которого потребовали двойную плату. Истец заявил, что изобретенная форма дискриминации - в зависимости от размеров талии, что не соответствует статье Конституции РФ. Имеет ли место действительная дискриминация?

Ситуационная задача 9. Гражданин Васильев Е.Г. был задержан сотрудниками органов внутренних дел на трое суток, затем отпущен без объяснения причины задержания. Васильев Е.Г. немедленно подал жалобу Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации. Соблюдены ли Васильевым Е.Г. требования законодательства? Будет ли принята жалоба Васильева Е.Г.?

Ситуационная задача 10. Смирнов В.И. работал в ООО «Факел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек вовремя его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

Ситуационная задача 11. Молодая девушка с 2-ух летним ребенком постоянно берет больничный по уходу за ребенком. Могут ли ее уволить?

Ситуационная задача 12. Коммерческий банк «Авангард» признан банкротом. Какие нормы регулируют очередность удовлетворения требований его кредиторов? Какова последовательность их применения?

Практико-ориентированное задание 13.

Определите, какие из перечисленных юридических фактов порождают гражданские правоотношения (укажите их вид):

1. заключение брачного договора
2. заключение договора о поставке продукции
3. конфискация имущества
4. установление авторства
5. нарушение дисциплины труда
6. совершение покупки в магазине
7. публикация стихов в газете
8. признание права собственности на объект недвижимости
9. выпуск сборника популярных песен, куда вошла и песня молодого поэта-песенника
10. ссора и драка между соседями коммунальной квартиры.

Практико-ориентированное задание 14.

Какие виды договоров будут заключены в следующих случаях:

А) Семья Федоровых приобрела собственную дачу;

Б) Гражданин Аистов передал во временное пользование другу свой автомобиль «Ниссан». Стороны условились об определенной плате за пользование автомобилем;

В) Акционерное общество «Водопад» заключило с фирмой «Щит» договор на наладку и обслуживание компьютеров;

Г) Гражданка Н. передала гражданке К. зимнее мужское пальто, а взамен получила женскую норковую шапку.

Д) Гражданин Сидоров заключил договор со строительной компанией о капитальном ремонте его загородного коттеджа.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Кафедра международной экономики и ВЭД

Фонд тестовых заданий к теоретической части текущей аттестации (2 курс 3 семестр) по дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Теоретическая часть текущей аттестации (3 семестр) проводится в форме компьютерного тестирования в автоматизированной форме в электронном курсе ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности на образовательном портале «Электронный университет ВГУ». Студенту предоставляется 1 попытка прохождения теста, без понижения балла зачитывается лучшая из них. Все попытки включают случайным образом скомпонованные из общей базы теста вопросы в количестве 25 и по содержанию независимы друг от друга.

Критерии и шкалы оценивания результатов тестирования

Для оценивания выполнения заданий используется балльная шкала:

- средний уровень сложности (в формулировке задания перечислены несколько вариантов ответа, необходимо выбрать 1 ответ):

1 балл – указан верный ответ;

0 баллов – ответа нет или указан неверный ответ.

- повышенный уровень сложности (задание с развернутым ответом):

5 баллов – указан полный ответ;

2 балла – ответ неполный, имеется 1-2 неточности;

0 баллов – ответ неверный или ответа нет.

- высокий уровень сложности (ситуационное задание):

10 баллов – ответ полный, все факты хозяйственной жизни отражены верно и ответ получен правильный;

8 баллов – ответ неполный, факты хозяйственной жизни отражены верно, но ответ получен с ошибкой;

5 баллов – ответ неполный, не все факты хозяйственной жизни отражены верно и ответ получен с ошибкой, но алгоритм решения был выбран верный;

0 баллов – ответ неверный или ответа нет.

Оценка	Критерии
5 баллов (отлично)	от 85 до 100 баллов
4 балла (хорошо)	от 75 до 84,9 баллов
3 балла (удовлетворительно)	от 61 до 74,9 баллов
2 балла (неудовлетворительно)	менее 60 баллов

Закрытые задания (тестовые, средний уровень сложности)

1. Особый вид деятельности, который в РФ осуществляется гражданами либо их объединениями, которые действуют по своей инициативе, ставя целью максимальное получение прибыли - это:
 - a) гражданское общество
 - b) общественные объединения
 - c) предпринимательство**
 - d) гражданско-правовые отношения
2. Неспособность удовлетворять требования кредиторов по своим долговым обязательствам:
 - a) реституция
 - b) реструктуризация
 - c) банкротство**
 - d) финансовая несостоятельность
3. Самостоятельная имущественная обособленность, самостоятельная имущественная ответственность, участие в гражданском обороте от своего имени - это признаки...
 - a) физического лица
 - b) индивидуального предпринимателя
 - c) юридического лица
4. Слияние, присоединение, выделение, преобразование - это формы:
 - a) ликвидации юридического лица
 - b) создания юридического лица
 - c) банкротства юридического лица
 - d) реорганизации юридического лица**
5. Действия юридических и физических лиц, направленные на установление правообязанностей – это _____ (сделка)
6. Организация, имеющая в собственности, хозяйственном ведении, оперативному правлению обособленное имущество, отвечающая по своим обязательствам этим имуществом – это:
 - a) юридическое лицо
 - b) физическое лицо
 - c) индивидуальный предприниматель
 - d) общественное объединение
7. Кабальная сделка-это сделка,...
 - a) совершенная при неблагоприятных обстоятельствах на невыгодных для себя условиях**
 - b) форма которой не соблюдена
 - c) не породившая последствий
 - d) не имеющая законной силы
8. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается...
 - a. ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
 - b) грубое нарушение трудовых обязанностей, возложенных на работника
 - c) неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника**
 - d) неисполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

9. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если со дня его применения он не будет подвергнут новому взысканию в течение...

a. одного года

- b) двух лет
- c) шести месяцев
- d) девяти месяцев

10. При наложении дисциплинарного взыскания...

a. отсутствие письменного объяснения работника не является препятствием к наложению взыскания

- b) письменное объяснение не обязательно, если есть решение государственного инспектора труда
- c) обязательно наличие письменного объяснения работника
- d) обязательны письменные объяснения работника и его непосредственного руководителя

11. В перечне дисциплинарных взысканий отсутствует:

a) выговор

- b) замечание
- c) штраф
- d) увольнение

12. Прогоул – отсутствие на рабочем месте:

a) 4 часа подряд в течение рабочего дня

- b) 4 часа в общей сложности в течение рабочего дня

13. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

- a) устное объяснение причин совершения дисциплинарного проступка
- b) документы, оправдывающие дисциплинарный проступок
- c) объяснение в письменной форме**

14. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее__ со дня обнаружения проступка:

- a) 6 месяцев
- b) 3 месяцев
- c) одного месяца**
- d) года

15. Предметом предпринимательского права являются:

- a) система законодательных актов, которые регулируют общественные отношения между субъектами предпринимательства по поводу осуществления их деятельности комплекс правовых отношений, связанных с организацией, осуществлением, государственным регулированием предпринимательства, а также внутривладельческие отношения, складывающиеся в ходе предпринимательской деятельности крупных коммерческих структур**
- b) содержание договорных отношений, которые складываются между участниками предпринимательской деятельности

16. Источником предпринимательского права является:

- a) договор купли-продажи
- b) трудовой договор между работником и работодателем
- c) учредителем коммерческой организации
- d) Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»**
- e) деловое обыкновение, прописанное сторонами в договоре

17. Важной особенностью предпринимательского права является:

- a) многообразие источников**
- b) специфический предмет регулирования
- c) отсутствие предпринимательского кодекса

18. Основная цель предпринимательской деятельности - это _____ (извлечение прибыли)
19. Совокупность вещей, имущественных прав и обязанностей – это _____ (Имущество)
20. Каковы основные условия занятия предпринимательской деятельностью физическим лицом?
- a) **дееспособность гражданина и его регистрация в качестве индивидуального предпринимателя**
- b) инициативность и творческий подход
- c) опыт в области предпринимательства
21. Разрешение государства заниматься теми или иными действиями, включая определенные виды предпринимательской деятельности, называется _____ (лицензированием).
22. Результат труда, удовлетворяющий определенную потребность и приобретаемый в результате обмена или купли-продажи, - это _____ (товар).
23. Какой критерий извлечения прибыли является решающим при определении деятельности как предпринимательской?
- a) размер
- b) **систематизм**
- c) источник
24. Какой принцип из нижеперечисленных является отраслевым для предпринимательского права?
- a) **принцип единства экономического пространства**
- b) принцип равенства субъектов перед законом
- c) принцип неотвратимости наказания за совершенное правонарушение
25. Предпринимательство – это:
- a) **добровольная деятельность человека, который, пользуясь либо распоряжаясь экономическими благами, самостоятельно или с привлечением наемного труда, принимает меры по производству нового продукта с целью получения дохода**
- b) деятельность человека, направленная на максимизацию прибыли
- c) принудительная деятельность экономического агента, нацеленная на получение прибыли и дохода путем эффективного сочетания ограниченных ресурсов
26. Укажите признаки предпринимательства:
- a) легализованность;
- b) **самостоятельность**
- c) реализованность;
- d) **рискованность**
- e) стилизованность;
- f) **прибыльность**
27. Риск, который возникает в процессе реализации товаров и услуг?
- a) инвестиционный
- b) **коммерческий**
- c) производственный
28. Вид предпринимательства, направленный на создание каких-либо материальных благ?
- a) предпринимательство в сфере услуг
- b) **производственное предпринимательство**
- c) оба варианта верны
29. К предпринимательству не относится деятельность:
- a) торговля продуктами питания
- b) **эмиссия ценных бумаг и торговля ими**

- c) организация регулярных пассажирских перевозок
30. Что лежит в основе любого предпринимательства?
- a) четкая направленность на получение финансового результата**
 - b) желание максимально удовлетворить потребности общества в товарах и услугах
 - c) желание занять максимально перспективную нишу на рынке
31. Экономической основой индивидуального предпринимательства является собственность _____ (**частная**)
32. Физическое лицо – это:
- a) физически сильный человек
 - b) человек, имеющий необходимое образование в области физики
 - c) гражданин, обладающий правоспособностью и дееспособностью**
33. Что является документом, закрепляющим необходимые условия для реализации коммерческой сделки:
- a) расчет цены товара
 - b) контракт**
 - c) сертификат о качестве товара
34. Субъектами предпринимательства могут быть:
- a) физические лица
 - b) физические и юридические лица**
 - c) юридические лица
35. Добровольный союз граждан, объединившихся на основе членства для производственной или иной хозяйственной деятельности, в которой участвуют сами, и сложивших свои паевые взносы, - это _____ (**производственный кооператив**)
36. До какого момента участник полного товарищества должен внести как минимум половину своего вклада в складочный капитал товарищества?
- a) До государственной регистрации**
 - b) До совершения первой сделки товариществом
 - c) До подписания учредительного договора
37. Что из нижеперечисленного не является организационно-правовой формой хозяйственного общества?
- a) общество с ограниченной ответственностью
 - b) полное товарищество**
 - c) акционерное общество
38. Государственная регистрация юридических лиц осуществляется:
- a) Государственной регистрационной палатой Российской Федерации при Министерстве юстиции Российской Федерации и ее территориальными органами**
 - b) органами местного самоуправления
 - c) территориальными органами Федеральной налоговой службы
39. Государственная регистрация юридических лиц при их создании осуществляется:
- a) в срок не более чем три рабочих дня со дня предоставления документов в регистрирующий орган**
 - b) в течение пяти рабочих дней со дня предоставления документов в регистрирующий орган
 - c) в течение семи рабочих дней со дня предоставления документов в регистрирующий орган
 - d) в течение месяца со дня предоставления документов в регистрирующий орган
40. Юридическое лицо считается созданным с момента:
- a) утверждения учредителями устава данного юридического лица
 - b) полной оплаты учредителями уставного капитала юридического лица

- c) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц;
- d) получения лицензии
41. Правоспособность юридического лица прекращается:
- a) с момента завершения процедуры его ликвидации
- b) с момента внесения записи о его исключении из Единого государственного реестра юридических лиц**
- c) с момента принятия решения о ликвидации или реорганизации юридического лица
42. Гражданин совершил кражу в магазине бытовой техники. Выберите вид юридической ответственности:
- a) дисциплинарная
- b) уголовная**
- c) гражданско-правовая
43. Транспортная компания не выполнила условия, обозначенные в договоре с клиентом. Выберите вид юридической ответственности:
- a) дисциплинарная
- b) уголовная
- c) гражданско-правовая**
44. Виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное УК РФ под угрозой наказания – это _____ (преступление).
45. Что означает понятие «юридическая ответственность»:
- a) положительная черта характера человека, работающего юристом – умение держать слово
- b) применение мер государственного принуждения к нарушителю за совершенное противоправное деяние**
- c) ответственность юриста перед своим клиентом
46. Что охватывает юридическая ответственность:
- a) только случаи, когда правовые нормы нарушаются**
- b) случаи, когда государство вступает в отношения с гражданами
- c) только случаи, когда правовые нормы соблюдаются
47. Что из перечисленного составляет конституционные формы защиты прав и свобод человека в РФ?
- a) государственная защита
- b) защита прав и свобод общественными объединениями, профессиональными союзами и правозащитными организациями**
- c) деятельность адвокатов
48. Соглашение двух или более сторон, направленное на установление, изменение и прекращение гражданских прав и обязанностей, в том числе в области хозяйственных отношений – это _____ (договор).
49. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах обеспечивается...
- a. работодателем**
- b) федеральным объединением профсоюзов
- c) федеральной инспекцией труда
- d) представительным органом работников (выборным органом первичной профсоюзной организации)
50. Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, составляет...
- a) 1 год
- b) 3 года
- c) 5 лет**
- d) срок неограничен
51. В трудовую книжку работника запись о работе по совместительству делается по...

- a) основному месту работы по желанию работника на основании справки с места работы по совместительству**
- b) основному месту работы
- c) месту работы по совместительству без согласия работника
52. В случае расторжения трудового договора с руководителем организации в связи со сменой собственника имущества организации, новый собственник обязан выплатить компенсацию в размере не ниже ___ среднего месячного заработка работника.
- a) однократного
- b) двукратного
- c) трехкратного**
- d) шестикратного
53. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний....
- a) может предоставить работнику отпуск с выплатой 50% от размера средней заработной платы
- b) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы и может уволить работника в соответствии с п.6 ч.1 ст. 76 ТК РФ**
- c) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы
54. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности работников имеют...
- a) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией работника в возрасте до 18 лет
- b) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев**
- c) работники предпенсионного возраста
55. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме:
- a) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе**
- b) не позднее трех дней со дня подписания трудового договора
- c) в любое время
- d) не позднее пяти рабочих дней со дня фактического допущения к работе
56. Уполномоченный по правам человека призван осуществлять в РФ...
- a) обеспечивать гарантии государственной защиты гражданских свобод и прав**
- b) защиту прав и свобод человека и гражданина
- c) контроль за соблюдением прав и свобод человека и гражданина
- d) регистрацию нарушений прав и свобод человека и гражданина
57. Дискриминацией человека называют:
- a) лишения, ограничения**
- b) продажность, коррумпированность
- c) чрезмерность, вседозволенность
- d) полное соблюдение его прав
58. Каким нормативным правовым актом регулируются правоотношения, связанные с реализацией гражданином Российской Федерации закрепленного за ним Конституцией Российской Федерации права на обращение в государственные органы и органы местного самоуправления:
- a) Гражданским кодексом РФ
- b) Кодексом РФ об обращениях граждан в органы государственной власти и органы местного самоуправления
- c) Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»

- d) Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»

59. Просьба гражданина о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц – это _____
(Жалоба)

60. По общему правилу письменное обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается в течение:

- a) 10 дней со дня регистрации письменного обращения
- b) 30 дней со дня поступления обращения
- c) 30 дней со дня регистрации письменного обращения**
- d) 45 дней со дня поступления обращения

61. Юридическое лицо считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента:

- a) составления разделительного баланса
- b) назначения судом внешнего управляющего юридическим лицом
- c) государственной регистрации вновь возникших юридических лиц**
- d) вынесения решения уполномоченных государственных органов или суда о его разделении

62. Юридическое лицо может быть ликвидировано по решению:

- a) органа, осуществляющего государственную регистрацию юридического лица его учредителей**
- b) органа местного самоуправления
- c) исполнительного органа государственной власти

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Кафедра международной экономики и ВЭД

Фонд оценочных средств к промежуточной аттестации (2 курс 3 семестр) по
дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Оценивание результатов промежуточной аттестации проводится по 4-балльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Общие критерии результатов текущей и промежуточной аттестации:

5 баллов (отлично) ставится, если обучающийся демонстрирует полное соответствие знаний, умений приведенным в фонде оценочных средств показателям, свободно оперирует приобретенными знаниями, умениями, применяет их при выполнении практико-ориентированных заданий;

4 балла (хорошо) ставится, если обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений приведенным в фонде оценочных средств показателям, но допускает незначительные ошибки, неточности, испытывает затруднения при выполнении практико-ориентированных заданий;

3 балла (удовлетворительно) ставится, если обучающийся демонстрирует неполное соответствие знаний, умений приведенным в фонде оценочных средств показателям, допускает значительные ошибки при выполнении практико-ориентированных заданий;

2 балла (неудовлетворительно) ставится, если обучающийся демонстрирует явное несоответствие знаний, умений приведенным в фонде оценочных средств показателям, допускает грубые ошибки при выполнении практико-ориентированных заданий.

Основные показатели оценки результатов освоения учебной дисциплины в ходе промежуточной аттестации

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результата
Умения	Умеет
использовать необходимые нормативные правовые акты;	Анализировать нормативные правовые акты в области логистики и использования норм профессиональной этики при решении поставленных задач в профессиональной деятельности
защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	Использовать нормативные документы при защите своих прав в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством
анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	Оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
Знания	Знает
основных положений Конституции РФ;	Положения Конституции РФ
прав и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	Механизма реализации прав и свободы человека
понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	Основ правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
законодательные акты и другие	Правоотношений в процессе

нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	профессиональной деятельности
законодательство в области логистики;	Стандарты по логистике и нормативно-правовую терминологию логистики
права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	Основные принципы правового регулирования трудовых отношений
порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;	Порядок заключения и расторжения трудового договора. Обязательные условия трудового договора
правила оплаты труда;	Формы и виды оплаты труда и правила выплаты вознаграждения за труд
роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;	Формы и методов воздействия государства на процессы занятости населения
право граждан на социальную защиту;	Совокупности мероприятий, проводимых государством, направленных на обеспечение граждан прав по социальной защите
понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;	Виды нарушений дисциплины труда
виды административных правонарушений и административной ответственности;	Понятие, состав, виды ответственности за правонарушения
нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	Перечень способов защиты гражданских прав, в общей части гражданского законодательства.

Перечень теоретических вопросов для подготовки к промежуточной аттестации

1. Понятие предпринимательского права. Источники предпринимательского права.
2. Укажите квалифицирующие признаки предпринимательской деятельности. Дайте их правовую характеристику.
3. Предмет и метод предпринимательского права.
4. Значение обычаев делового оборота в системе источников предпринимательского права
5. Юридические лица: понятие и признаки.
6. Виды юридических лиц.
7. Создание юридического лица.
8. Реорганизация и ликвидация юридического лица.
9. Индивидуальный предприниматель.
10. Несостоятельность (банкротство).
11. Общие положения о гражданско-правовом договоре.
12. Договор купли-продажи.
13. Договор розничной купли-продажи.
14. Договор купли-продажи предприятия.
15. Договор поставки.
16. Понятие, содержание и виды трудового договора.
17. Заключение, изменение, прекращение трудового договора.
18. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.
19. Дисциплинарная ответственность.
20. Дайте определение понятия «дисциплина труда».
21. Понятие и признаки материальной ответственности.
22. Материальная ответственность работодателя перед работником.
23. Материальная ответственность работника перед работодателем.

24. Опишите порядок возмещения работником причиненного ущерба.
25. Понятие административного права: предмет метод.
26. Административное правонарушение.
27. Административная ответственность.
28. Административное наказание.
29. Производство по делам об административных правонарушениях.
30. Перечислите виды административных наказаний.
31. Укажите обстоятельства, смягчающие административную ответственность.
32. Укажите обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Перечень практических заданий для подготовки к промежуточной аттестации

Задача 1. В ходе рассмотрения судебного иска Курочкиной А.Ю. о восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 ТК РФ (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Курочкиной А.Ю. было не согласовано с профсоюзом организации. В суде ей было отказано в восстановлении на работе. Правомерен ли отказ?

Задача 2. Швея обратилась к начальнику производства с целью повышения ей заработной платы, на основании того, что она уже 5 лет не получала повышения. Хотя известно, что заработную плату повышали отдельным группам производства. Ей отказали. Она обратилась в суд. Правомерны ли ее требования?

Задача 3. С бухгалтером Щербаковым О.А. 8 октября был расторгнут трудовой договор в связи с переводом на другую работу. 12 октября он пошел на новую работу, где ему отказали в связи с сокращением штата организации. Щербаков О.А. обратился в суд. Правомерно ли это?

Задача 4. Попов совершил мелкое хищение государственного имущества, за что судья назначил ему административное наказание в виде штрафа. Дело было рассмотрено в отсутствие Попова, так как он по повестке не явился. Дайте юридический анализ ситуации.

Задача 5. Гражданин Смирнов А.В. сдал в аренду гражданину Тулинову И.Г. автомобиль марки «Шкода» сроком на 6 месяцев. Через три месяца гражданин Смирнов А.В. умер. По окончании договора аренды Тулинов И.Г. поставил машину в гараж и не пользовался ей. Через пять лет Тулинов И.Г. обратился в суд с иском о признании за ним права собственности на автомобиль в силу приобретательной давности. Какое решение должен вынести суд? Аргументируйте ответ ссылкой на соответствующую статью ГК РФ.

Задача 6. Гражданка Егорова и коммерческий банк «Абсолют» заключили кредитный договор сроком на три месяца, по которому гражданка Егорова обязывалась выплатить банку сумму кредита в размере 20 000 и оговоренные в кредитном договоре проценты. Поручителем по данному договору выступил гражданин Смирнов. По истечении срока договора гражданка Егорова не выплатила сумму долга и проценты по нему, в банке пояснила, что она потеряла работу, на ее иждивении находится несовершеннолетний ребенок, и она в данный момент может выплатить только часть суммы долга с процентами. Банк предъявил требование о взыскании всей суммы долга к поручителю. В судебном порядке сумма долга, проценты по нему и судебные расходы были взысканы с поручителя. Верное ли решение вынес суд?

Задача 7. В отношении ООО «Ромашка» было возбуждено дело об административном правонарушении. В рамках проведения процедуры привлечения к административной ответственности ООО «Ромашка» в результате слияния присоединилось к

ООО «Василек». На этом основании дело в отношении ООО «Ромашка» было прекращено и возбуждено в отношении ООО «Василек». Защитник ООО «Василек» обжаловал в суд факт возбуждения дела об административном правонарушении. Какое решение должен вынести суд?

Задача 8. Авиакомпания «Сибирские авиалинии» установила новые тарифы на перевозки для тех пассажиров, кто из-за габаритов своего тела не в состоянии сесть в стандартное самолетное кресло (застегнуть себя стандартным ремнем безопасности и опустить подлокотники). Они должны оплатить поездку по двойному тарифу. В обоснование нововведения руководство компании привело более полутора тысяч случаев жалоб пассажиров, что крупно габаритные пассажиры сидящие по соседству можно сказать сидят на них во время полета. Через несколько недель в городской суд г. Новосибирска поступила жалоба от клиента компании, с которого потребовали двойную плату. Истец заявил, что изобретенная форма дискриминации - в зависимости от размеров талии, что не соответствует статье Конституции РФ. Имеет ли место действительная дискриминация?

Задача 9. Гражданин Васильев Е.Г. был задержан сотрудниками органов внутренних дел на трое суток, затем отпущен без объяснения причины задержания. Васильев Е.Г. немедленно подал жалобу Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации. Соблюдены ли Васильевым Е.Г. требования законодательства? Будет ли принята жалоба Васильева Е.Г.?

Задача 10. Смирнов В.И. работал в ООО «Факел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек вовремя его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

Задача 11. Коммерческий банк «Авангард» признан банкротом. Какие нормы регулируют очередность удовлетворения требований его кредиторов? Какова последовательность их применения?

Пример контрольно-измерительного материала

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
международной экономики и ВЭД
доц. Ендовицкая Е.В.

_____.20__г.

Дисциплина ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Форма обучения очное

Вид контроля дифференцированный зачет

Вид аттестации промежуточная

Билет №1

1. Понятие предпринимательского права. Источники предпринимательского права.
2. Материальная ответственность: понятие и содержание.
3. Задача. В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Преподаватель _____ Е.П. Борщевская
Подпись, расшифровка подписи